



Jahresbericht Spitex Bezirk Stein 2022

Ein weiteres, intensives und arbeitsreiches Jahr liegt hinter der Spitex Bezirk Stein. Stark gefordert wurde das Team durch den nach wie vor hohen Bedarf an Spitex-Leistungen im Bezirk Stein und den vielen Personalengpässen, welche durch überdurchschnittlich hohe unfall- und krankheitsbedingte Absenzen hervorgerufen wurden. Dabei zeigte das Team grosse Flexibilität und Einsatzbereitschaft, um dem Leistungsauftrag des Bezirks und den Bedürfnissen der Bevölkerung gerecht zu werden. Herzlichen Dank an dieser Stelle dafür. Trotz der Herausforderungen hat sich das Spitex-Team als sehr belastbar erwiesen. Die Fluktuationsrate ist nach wie vor tief, die Stimmung, die Zufriedenheit und der Zusammenhalt im Team sind sehr gut.

Geprägt wurde das Jahr auch durch die Aufhebung der Corona-Massnahmen. Dies führte zu viel Erleichterung und Entlastung im Berufsalltag der Mitarbeitenden. Auch die drohenden Energiemangellage beschäftigte uns stark. Ein Notfallkonzept wurde in Zusammenarbeit mit dem Krisenstab der Gemeinde erarbeitet. Diverse Energiesparmassnahmen wurden im Haus umgesetzt und Schulungen zum „Verhalten bei Blackout“ durchgeführt.



Bild: Nationaler Spitex-Tag; Stand Stein am Rhein

Entwicklung der Pflege- und Hauswirtschaftsstunden:

- **Pflegeleistungen:**

Der Bedarf an Spitex-Leistungen im Bereich der Pflege hat sich im letzten Jahr auf hohem Niveau stabilisiert und ist insgesamt noch um **0.6%** gestiegen. Auffallend dabei ist, dass sich der regionale Bedarf, insbesondere in den Gemeinden Stein am Rhein (+5.4% anteilmässig) und Ramsen (-10% anteilmässig) stark verändert hat. Auch in der Gemeinde Hemishofen hat sich der Bedarf anteilmässig um 3.7% erhöht.

	Pflegeleistungen in Stunden			
Gemeinde	2022		2021	
Stein am Rhein	4'271.56 Std.	55.36%	3'861.29	50%
Ramsen	1'858.90 Std.	24.09%	2'607.18	34%
Buch	917.26 Std.	11.89%	851.43	11%
Hemishofen	667.55 Std.	8.65%	351.44	5%
Total	7'715.27 Std.	100%	7'671.34	100%

- **Hauswirtschaftliche Leistungen:**

Nachdem im Jahr 2021 der Bedarf an hauswirtschaftlichen Spitex-Leistungen um 5.6% gestiegen ist, ist dieser im vergangenen Jahr wieder um ~7% gesunken. Einzig in der Gemeinde Buch ist der Bedarf an hauswirtschaftlichen Leistungen um ~4% gestiegen.

	Hauswirtschaftsleistungen in Stunden			
Gemeinde	2022		2021	
Stein am Rhein	1'038.40 Std.	62.59%	1'142.42	64%
Ramsen	351.84 Std.	21.21%	408.01	23%
Buch	129.62 Std.	7.81%	72.52	4%
Hemishofen	139.08 Std.	8.38%	167.58	9%
Total	1'658.93 Std.	100%	1'790.53	100%

- **Total Pflege- und Hauswirtschaftsstunden:**

Weiterhin bestätigt sich der allgemeine Trend an hohem Spitex-Bedarf im Bereich der Pflege. Der Bedarf an hauswirtschaftlichen Leistungen zeigte sich in den vergangenen Jahren schwankend.

	Total Pflege und Hauswirtschaft					
Gemeinde	2022		2021		Anteil Gemeinde	
Stein am Rhein	5'310.50 Std.	56.64%	261'548.87	5'003.71	52.9%	256'421.60
Ramsen	2'210.98 Std.	23.58%	108'892.86	3'015.19	31.9%	154'517.32
Buch	1'046.99 Std.	11.17%	51'565.46	923.95	9.8%	47'349.02
Hemishofen	806.72 Std.	08.60%	39'731.62	519.02	5.5%	26'597.85
Total	9'375.21 Std.	100%	461'738.81	9'461.87	100.0%	484'885.79

Personelles:

Ein- und Austritte:

- Aus privaten Gründen haben 3 Pflegefachfrauen bis Ende des Jahres bei uns gekündigt. Die vakanten Stellen konnten wir wieder besetzen. 2 Pflegefachpersonen haben sich glücklicherweise initiativ beworben. Eine Pflegefachperson aus Deutschland konnte durch die Werbung einer anderen Mitarbeiterin eingestellt werden.
- Insgesamt ist der Mangel an Pflegefachpersonen sehr stark spürbar. Es ist ausserordentlich schwierig geworden, gutes Fachpersonal zu finden.
- Im Bereich der Administration wurde neu eine Mitarbeiterin mit einem 20% Pensum eingestellt. Dies, um das Leitungsteam zu entlasten, welches zunehmend mit diversen administrativen Arbeiten konfrontiert wird.
- Insgesamt sind die besetzten Stellenprozente trotzdem leicht unter Budget besetzt. Dies, weil der Bedarf an Spitexleistungen Ende Jahr etwas gesunken ist.
- 21 Angestellte (davon eine Lernende), verteilt auf 10.2 Stellen, arbeiten zurzeit bei der Spitex Bezirk Stein.

Lernende:

- Um dem akuten Pflegefachkräftemangel entgegenzuwirken, haben wir uns entschieden, noch intensiver auszubilden. Per 1.8.2023 haben wir eine zweite Lernende angestellt.

Auswertung Jahresziele 2022:

- **Förderung von Personal durch Aus- und Weiterbildung:**

Dieses Ziel ist erreicht worden. Zu folgenden Themen konnten Weiterbildungen durchgeführt werden: «Stress lass nach», RAI-Schulungen, Abklärungsgespräche richtig führen, Kommunikation, Wundmanagement.

- **Prüfung neuer Standort der SpiteX Bezirk Stein:**

Dieses hat stattgefunden, Verträge wurden unterzeichnet. Der Umzug ins «Friedau» Gebäude wird voraussichtlich im Frühling 24 stattfinden.

- **Überprüfung und Entwicklung der internen und externen Prozesse und Abläufe:**

Dieses Ziel wurde teilweise erreicht. Einzelne Prozesse, wie beispielsweise SIBE oder Massnahmen Energiemangellage/Blackout konnten überarbeitet und weiterentwickelt werden, andere sind noch offen. Dieses Ziel wird für das kommende Jahr übernommen.

Jahresziele 2023:

- **Standortwechsel: Optimale Vorbereitung, Organisation, Umsetzung**

Im Frühling 2024 dürfen wir in die Räumlichkeiten der Friedau Genossenschaft einziehen. Die Räumlichkeiten und der Standort sind ideal, um eine in die Zukunft gerichtete, ausbaufähige und attraktive SpiteX-Organisation aufbauen zu können. Im Hinblick auf die demographische

Entwicklung ist dieser Schritt enorm wichtig. Dadurch werden wir für die Zukunft gut gerüstet sein.

- **Arbeitssicherheit: Vorgaben implementieren**

Das Arbeitsinspektorat hat im Februar 2023 ein Audit der Spitex im Haus vorgenommen. Schwerpunkt des Audits waren die SIBE-Prozesse in der Spitex. Das SIBE-Konzept und die Beschreibung der Prozesse wurden vor dem Audit intensiv überarbeitet, aktualisiert und erstellt. Das Konzept und einige Massnahmen müssen noch implementiert und umgesetzt werden.

- **Projekt Variantenprüfung kantonaler Spitex-Verband:**

Die Nachfrage nach Spitexleistungen wird mittel- bis langfristig aufgrund der demographischen und gesellschaftlichen Veränderungen stark zunehmen. Zudem sind die Spitexbetriebe mit zunehmend höheren Anforderungen in Bezug auf Qualitäts-, Controlling- und Tarifthemen konfrontiert. Vor dem Hintergrund dieser Entwicklungen soll eine neue Kooperationsform für die bestehenden Spitex-Regionen im Kanton Schaffhausen geprüft und erarbeitet werden. In welcher Form dies stattfinden kann, wird im Projekt „Variantenprüfung“ erarbeitet. Silvia Horand (Leitung Spitex) und Carla Rossi (Referat Gesellschaft) beteiligen sich in den Arbeitsgruppen.

Jahresrechnung 2022

Folgend die wesentlichen Punkte zur Jahresrechnung 2022:

Aufwand:

- **Besoldung:** Im Bereich der Besoldung wurde das Budget um 74'766 Fr. überschritten.

Begründung: Erhöhte Lohnkosten durch krankheitsbedingte Personalausfälle sowie durch diverse Ausfälle im Zusammenhang mit Corona. Das ausgefallene Personal musste ersetzt werden. Die Absenz-Quote betrug ~11%.

- **Sachaufwand:** Die Budgetvorgaben im Bereich Sachaufwand konnten eingehalten werden und schliessen leicht unter Budget ab.

Ertrag:

Betriebs'ertrag:	
Erträge KLV A Grundversorgung	16'746 CHF
Erträge KLV B Grundversorgung	-32'562 CHF
Erträge KLV C Grundversorgung	16'773 CHF

Total Nettoerlöse aus KLV-Pflegeleistungen (Krankenpflege-Leistungsverordnung):

- **Kommentar:** Es wurden deutlich mehr KVL B Leistungen abgerechnet als im Vorjahr. Dafür waren die KLV A + C Leistungen rückläufig. Insgesamt ist der Ertrag gegenüber dem Budget dadurch ausgeglichen.

Das Gemeindefizit beträgt 461'738 Fr. gegenüber 484'885 Fr. aus dem Vorjahr. Das Defizit wird anteilmässig der geleisteten Stunden an die jeweiligen Gemeinden verrechnet. 50% des Defizits wird den Gemeinden wiederum vom Kanton rückerstattet.

Die detaillierten Kommentare zu den einzelnen Konten können wie immer der Rechnung entnommen werden.

Aufsichtskommission

Die Aufsichtskommission traf sich zwei Mal am 6.4.2022 und am 15.8.2022. Folgend die wichtigsten Traktanden, welche behandelt wurden:

<ul style="list-style-type: none">• Jahresrechnung 2021• Jahresbericht 2021• Halbjahresabschluss 2022• Budget 2023• Corona-Massnahmen/Schutzkonzept• Energiemangellage• Projekt Variantenprüfung	<ul style="list-style-type: none">• Einführung Perigon• Entwicklung und Strategie Spitex/Stellenplan• Auftragssituation/geleistete Stunden• Neuer Standort Spitex• Attraktivierung Spitex Bezirk Stein
--	--

Die Sitzungen waren geprägt durch hohes Engagement, Kooperation und konstruktive, lösungsorientierte Zusammenarbeit. Den Teilnehmerinnen und Teilnehmern wird an dieser Stelle für den engagierten Einsatz herzlich gedankt!